

กข



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ 11319
วันที่ 25 พ.ย. 2567
เวลา.....

ที่ พย ๐๐๓๓.๒๐๑/๑๕๒๘๕

โรงพยาบาลพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครข้าราชการเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพะเยา
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด , ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความประสงค์จะรับสมัคร
ข้าราชการเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพะเยา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ซึ่งจะ
ดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

โรงพยาบาลพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ขอประชาสัมพันธ์การรับสมัคร
ข้าราชการเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพะเยา ให้ทราบโดยทั่วกันและหากมี
ข้าราชการในสังกัดที่มีความสนใจ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารตามประกาศฯ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ส่งไปยังกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา (โดยถือวันที่ลงรับ
หนังสือของโรงพยาบาลพะเยา) ในวันเวลาราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

๕๕.

(นายธวัชชัย ปานทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลพะเยา

โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๓๐๐ ต่อ ๒๕๒๕

โทรสาร ๐ ๕๔๔๐ ๙๓๓๐



ประกาศโรงพยาบาลพะเยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วยโรงพยาบาลพะเยา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๔๓๙๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพะเยา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ และ

๒.๒ เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่ามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่หลักในด้านบริการและวิชาการ โดยมีขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๑) อนุมัติ/อนุญาต/สั่งการ/ควบคุมกำกับดูแล กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

๒) ช่วยวางแผน/เสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงานตามนโยบาย

๓) วิเคราะห์/ติดตามประเมินผล แผนงาน งานโครงการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) ให้คำแนะนำ นิเทศ สอนงาน แก้ไขปัญหาอุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมาย

๕) ประสานงานกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงานทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ

๖) ดูแลคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย

๗) ช่วยงาน ประสานงาน ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการทั้งในโรงพยาบาล นอกโรงพยาบาล

ส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น เอกชนในจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

๒. งานอื่น ๆ ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๔. การสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด ส่งที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๕ โรงพยาบาลพะเยา ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

/๕. เอกสารที่...

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

- ๕.๑ ใบสมัคร
- ๕.๒ ข้อมูลบุคคล
- ๕.๓ วิสัยทัศน์
- ๕.๔ ประวัติการรับราชการ (สำเนา ก.พ.๗)
- ๕.๕ สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่า

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ให้ทราบภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <https://phayaohospital.moph.go.th>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะดำเนินการพิจารณาผู้เหมาะสม โดยวิธีการสัมภาษณ์โดย
พิจารณาจาก

- ๑) ความรู้ ทักษะ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ความสามารถในการบริหารงาน
- ๓) ความประพฤติ
- ๔) ประวัติการรับราชการ ผลงาน
- ๕) คุณลักษณะหรือองค์ประกอบอื่น ตามที่หน่วยงานเห็นสมควร

๘. การแต่งตั้ง

- ๘.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอรายชื่อผู้เหมาะสม ตามลำดับความเหมาะสมส่งให้
สำนักงานเขตสุขภาพ เพื่อประกอบการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกต่อไป
- ๘.๒ ผู้ตรวจราชการกระทรวงให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

๕๓.

(นายรัชชัย ปานทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ
ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ลำดับที่.....

๑. ชื่อผู้สมัคร.....วัน เดือน ปีเกิด.....
อายุตัวปี อายุราชการปี วันเกษียณอายุ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ(กอง/กรม).....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....เมื่อ พ.ศ.
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘ เดิม) เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ (ระดับ ๙ เดิม) เมื่อ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย(ไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้า / ระยะเวลา)

๑).....
๒).....
๓).....

๒. วุฒิการศึกษา

๒.๑.....
๒.๒.....

๓. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบกรณี ๒ ชั้น หรือระดับดีเด่น จำนวนครั้ง
พ.ศ.และ พ.ศ.

๔. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

.....
ถูกสอบสวน.....
ถูกลงโทษ.....

๕. วิสัยทัศน์ และแนวคิดในการพัฒนาโรงพยาบาล

.....
.....
.....
.....
.....

๖. แนวทางดำเนินการและแก้ไขปัญหา

.....
.....
.....
.....
.....

๗. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัครในอนาคต

๑).....

๒).....

๓).....

๘. บุคคลอ้างอิงจำนวน ๓ ท่าน

๑).....

๒).....

๓).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณา
คัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

๙. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย / ตรอกถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร..... e-mail

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงาน
การแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. วิสัยทัศน์

.....

.....

.....

.....

๒. ความคาดหวัง

.....

.....

.....

.....

๓. เป้าหมาย

.....

.....

.....

.....

๔. แนวทางดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

๕. การแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
...../...../.....

ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....อายุ.....ปี.....เดือน วัน เดือน ปี เกิด
 วัน เดือน ปี บรรจุอายุราชการ.....ปี.....เดือน ครบเกษียณ พ.ศ.
 เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....เมื่อ พ.ศ.
 อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท โทศัพท.....

๒. ประวัติการศึกษา

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

พ.ศ.	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๔. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี	รายการฝึกอบรม	สถานที่
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		

๕. ผลงานหรืองานที่สำคัญในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ให้แสดงหรือระบุไว้

.....

๖. เหตุการณ์สำคัญ ในชีวิตข้าราชการ ซึ่งบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของท่าน

.....

.....

.....

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อที่จะนำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....

.....

.....

.....

๘. สุขภาพจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

() มี คือ

() ไม่มี

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

เจ้าของประวัติ