

กค



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่.....1660
วันที่ 11 ก.พ. 2568
เวลา.....

ที่ สธ ๐๒๒๖/ว ๙๑๘

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
๒๐๓/๔ หมู่ ๓ ตำบลริมใต้
อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๘๒๑
ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐) หัวข้อ “เสริมสร้างโอกาสในการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดและสภาพสังคม” ระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meetings

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวแก่บุคลากรระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไปในสังกัดของท่านรับทราบ โดยรับสมัครตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางเว็บไซต์ www.oja.go.th ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณอุทัยกร กิ่งแก้ว โทรศัพท์ ๐๖ ๓๑๙๐ ๑๒๑๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๘๙ ๐๒๓๘ - ๔๐ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐ ๕๓๘๙ ๐๒๔๑

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขที่รับ..... ๑๖๔
วันที่..... ๓ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา..... ๐๘:๒๖ น.



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑

เลขที่รับ..... ๓๔๘
วันที่..... ๓๑ ม.ก. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๓:๔๗ น.

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๘๒๖

ถึง กรมทุกกรม/สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา/สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒/กอง/ศูนย์/กลุ่ม และหน่วยงาน ต่างๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)

ตามหนังสือสำนักงานกิจการยุติธรรม ที่ ยธ ๐๙๐๓/๑๔๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐) มีหัวข้อหลักคือ “เสริมสร้างโอกาสในการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดและสภาพสังคม” ระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยขอเชิญบุคลากรระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการอบรม ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meetings เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมทางเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (www.oja.go.th) ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่าง นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมดังกล่าว ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม นางสาวอุทัยกร กิ่งแก้ว หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๓ ๑๙๐ ๑๒๑๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ☐ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ☒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ☐ กลุ่มงานสารนิเทศ
- ☐ กลุ่มงานอำนวยการ
- ☐ กลุ่มงานกฎหมายและเสริมสร้างวินัยข้าราชการ
- ☐ กลุ่มงานการเงินบัญชีและพัสดุ
- ☐ งานตรวจสอบภายใน



(นางสาวณมล ชุมพราช)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔



<https://moph.cc/SXYJljkW5>

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
บพ.ภูเดช สุระโคตร
เลขรับ 809
วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๙:๕๑



ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 2269
วันที่ ๒๕ ๑๑ ๒๕๖๘
เวลา 15:35

E-mail
กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 152
วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา 10:10 น.

ที่ ยธ ๐๔๐๓/๑๔๓

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
เรื่อง 170
วันที่ 29 ม.ค. 2568

4903
29 ม.ค. 2568

สำนักงานกิจการยุติธรรม
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธ.๒๐)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม และใบสมัครหลักสูตร ยธ.๒๐

ด้วยสำนักงานกิจการยุติธรรม โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธ.๒๐) มีหัวข้อหลักคือ “เสริมสร้างโอกาสในการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดและสภาพสังคม” ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ถึงวันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ทักษะคิด การคิดวิเคราะห์ การอภิปราย เกี่ยวกับสภาพปัญหาและเสนอแนะแนวทางแก้ไข รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรมแบบบูรณาการ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meetings มีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรระดับกลางจากหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม จำนวน ๕๐ คน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานกิจการยุติธรรม พิจารณาเห็นว่า หน่วยงานของท่านมีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องกับ การบริหารงานยุติธรรม การบังคับใช้กฎหมาย และอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชน จึงขอเชิญส่งบุคลากรระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ยธ.๒๐ ตามวัน เวลาและสถานที่ ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยขอความร่วมมือส่งใบสมัครให้สำนักงานกิจการยุติธรรม ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (www.oja.go.th) ภายในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ มอบหมายให้ นางสาวอุทัยกร กิ่งแก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๓๑๔๐ ๑๒๑๔ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณในความร่วมมือนับแต่เดิม ณ โอกาสนี้

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดพิจารณาในนามของ กอ.ม.ค.
จะเป็นพระคุณ

สมทพ.

ขอแสดงความนับถือ

ผ.ค.

พันตำรวจโท

(พงษ์ธร ชาญสุริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

(นางมนต์ทิพย์ ตั้งตรงจิตต์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกลาง
๒๕ ม.ค. ๒๕๖๘

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๗๑๓ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ t_konkanok@oja.go.th

๒) มอ. ๑๖ ม.ค.

Tha

คิวอาร์โค้ดเอกสารหลักสูตร ยธ.๒๐



๓) เรียน หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ร.ม. ภูเดช

๑๐ ม.ค.

๑๑ ม.ค. 2568

(นายภูเดช สุระโคตร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๕ ๑๑ ๒๕๖๘



การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐)
“เสริมสร้างโอกาสในการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดและสภาพสังคม”
ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ถึงวันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔
ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม และระบบออนไลน์

๑. หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ตามที่คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) เสนอ โดยมีความสำคัญประการหนึ่ง กำหนดให้มีการพัฒนาด้านองค์ความรู้ (Knowledge) ด้านทักษะ (Skill) และด้านทัศนคติ (Attitude) โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ การส่งเสริมความรู้ทางด้านกฎหมาย ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการเสริมสร้างทัศนคติในการทำงานให้มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อหน่วยงานและภาพรวมของกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ ได้แบ่งบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ บุคลากรระดับต้น บุคลากรระดับกลาง และบุคลากรระดับสูง ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านความมั่นคง ที่มุ่งเน้นด้านการพัฒนาคน และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นด้านการบริหารงานยุติธรรม แบบบูรณาการ ประกอบกับนโยบายรัฐบาลเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ กล่าวถึงความท้าทายที่รัฐบาลต้องประสานพลังกับทุกภาคส่วน (Collaboration) เปลี่ยนความท้าทายให้กลายเป็น ความหวัง โอกาส และความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม ของคนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม พร้อมเสริมสร้างศักยภาพ สร้างโอกาสให้ประชาชนทั้งบทบาทและสิทธิ (Empowerment) เพื่อพลิกฟื้นประเทศและทำให้ประเทศเดินไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง ดังนั้น การพัฒนา “บุคลากร” ผู้ทำหน้าที่อำนวยความยุติธรรมให้กับประชาชนจึงเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความหวัง สร้างโอกาส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม

สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม มีภารกิจหลักคือการจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เสริมสร้างให้บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมีความรอบรู้ มีทักษะการคิดวิเคราะห์ที่ทันสมัย และมีทัศนคติที่เปิดกว้าง สอดคล้องกับบริบททางสังคมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งในแต่ละปีงบประมาณ จะมีการปรับเนื้อหาของหลักสูตร ให้สอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วน หรือนโยบายสำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความยุติธรรม เพื่อคืนความสงบสุขสู่สังคม ซึ่งนโยบายหนึ่งที่สำคัญของรัฐบาลในขณะนี้ คือ การมุ่งเน้นด้านการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างเด็ดขาดและครบวงจร เริ่มตั้งแต่การตัดต้นตอการผลิต และจำหน่าย ด้วยการร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยการสร้างอาชีพ และให้การศึกษาตลอดจนการค้นหาผู้เสพในชุมชนเพื่อเข้าสู่กระบวนการรักษา ตลอดจนการบำบัดรักษา เพื่อให้ได้ผลลัพธ์การแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน

“หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง” รุ่นที่ ๒๐ ได้กำหนดเนื้อหาให้สอดคล้องกับแนวนโยบายรัฐบาล แผนในทุกระดับ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่มีบทบาทภารกิจด้านการพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดผู้ที่มีบทบาทภารกิจด้านการบำบัดฟื้นฟู ให้คำปรึกษา รวมไปถึงผู้บริหารจากภาคเอกชนที่มีส่วนสำคัญในการสร้างอาชีพ สร้างโอกาส หรือเสนอแนวทางการกลับคืนสู่สังคม ให้กับผู้ที่เคยเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในมิติต่าง ๆ ได้มาร่วมกัน ศึกษา วิเคราะห์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยกันเอง รวมทั้งศึกษาดูงานเชิงประจักษ์ ในจังหวัดเขตพื้นที่ชายแดน

และเข้าพบปะแลกเปลี่ยนความรู้ และความคิดเห็นกับผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อร่วมกันหาข้อเสนอแนะนวัตกรรมเพื่อสร้างโอกาสในการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดและสภาพสังคมอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ให้แก่บุคลากรระดับกลางในกระบวนการยุติธรรม

๒.๒ สร้างพื้นที่การคิดวิเคราะห์ การอภิปราย (Co-Creation) และพื้นที่ในการนำร่องนวัตกรรม (Sandbox) เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนากระบวนการยุติธรรมในระดับนโยบาย

๒.๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือของนักบริหารในกระบวนการยุติธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน จากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่

๓.๑ หน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานยุติธรรมและอำนวยความยุติธรรม ให้แก่ประชาชน และมีการบูรณาการด้านงบประมาณร่วมกัน ตามกรอบของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) จำนวน ๒๒ หน่วยงาน เช่น กระทรวงยุติธรรม ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สภานายความ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น

๓.๒ หน่วยงานที่มีกฎหมายให้อำนาจในการบังคับใช้ตามภารกิจและมีส่วนสนับสนุนงานด้านกระบวนการยุติธรรม เช่น สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมสรรพากร กรมศุลกากร กรมเจ้าท่า เป็นต้น

๓.๓ ผู้บริหารภาคเอกชนผู้มีความสนใจหรือผู้มีบทบาทเกี่ยวข้องกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการอบรม

ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยชก.๒๐) ต้องไม่อยู่ระหว่างการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นที่มีระยะเวลาหรือช่วงเวลาการฝึกอบรมทับซ้อนกัน และมีคุณสมบัติดังนี้

๔.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี และไม่เกิน ๕๐ ปี ในวันที่รายงานตัว

๔.๒ ประเภทบุคลากร

๔.๒.๑ กลุ่มบุคลากรภาครัฐ

- ข้าราชการพลเรือน ระดับชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป
- ข้าราชการตุลาการ ชั้น ๒ ขึ้นไป / ตุลาการศาลปกครอง ชั้น ๑ ขึ้นไป
- ข้าราชการอัยการ ชั้น ๓ ขึ้นไป
- ข้าราชการตำรวจ ยศพันตำรวจโท (รองผู้กำกับ) ขึ้นไป
- ข้าราชการทหาร ยศพันโท ขึ้นไป
- พนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

หรือเทียบเท่าขึ้นไป

- บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือมี

ตำแหน่งทางการบริหาร

- บุคลากรองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ ขึ้นไป

๔.๒.๒ กลุ่มบุคลากรอื่น

- หน่วยงาน และสื่อมวลชนที่มีอายุงาน ๑๒ ปี ขึ้นไป
- บุคลากรจากภาคเอกชน ระดับผู้จัดการ ขึ้นไป

๔.๒.๓ กลุ่มบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมที่สำนักงานกิจการยุติธรรม
พิจารณาเห็นว่ามีเหมาะสม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ฝึกอบรม

๕.๑ ระยะเวลาการฝึกอบรม : ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ถึงวันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
(๒๐ วันทำการ) ฝึกอบรมวันจันทร์ - พุธ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๕.๒ สถานที่ฝึกอบรม :

๕.๒.๑ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม อาคารรัฐประศาสนภักดี
(อาคารจตุรตถ ชั้น ๕) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม

๕.๒.๒ ระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting

๖. วิธีการฝึกอบรม

หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐) ประกอบด้วย วิธีการฝึกอบรม
๒ รูปแบบ ดังนี้

๖.๑ ภาควิชาการ

• การบรรยาย การอภิปราย และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตามองค์ประกอบทาง
วิชาการของหลักสูตร โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.๒ ภาคปฏิบัติการ

- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (การพัฒนาภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม)
- กิจกรรมถอดบทเรียน (Lesson Learned)
- การศึกษาดูงานหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม (ต่างจังหวัด)

๗. องค์ประกอบของหลักสูตร

หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐) มีแนวคิดหลัก คือ
“เสริมสร้างโอกาสในการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดและสภาพสังคม” ระยะเวลา ๒๐ วันทำการ (๑๒๐ ชั่วโมง)
เนื้อหาวิชามีความเกี่ยวข้อง กับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติให้แก่ผู้บริหารงานยุติธรรม
ประกอบด้วย ภาควิชาการและภาคปฏิบัติการ โดยแบ่งออกเป็น ๓ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม (Introductory) : ๒ วัน

การบรรยายภาควิชาการโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ การอภิปรายแลกเปลี่ยนระหว่าง
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อปรับแนวคิด เสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมไทย

- การบรรยายพิเศษ โดยผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม
- การบรรยาย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อปรับแนวคิดเกี่ยวกับ หลักนิติธรรม กฎหมาย
และกระบวนการยุติธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

หมวดที่ ๒ ประเด็นปัญหาและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมไทย (Issue Based) : ด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติดและแนวทางการสร้างโอกาสในการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดและสภาพสังคม : ๑๔ วัน

การบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมร่วมอภิปรายในหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหา และแนวทางการแก้ไขเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศ การระดมและแลกเปลี่ยนความคิดในรูปแบบกิจกรรมกลุ่ม และการจัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรม

- การบรรยายภาควิชาการและการร่วมอภิปราย ประเด็นปัญหาและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมไทย ในหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ของบุคลากรระดับกลางในกระบวนการยุติธรรม

- กิจกรรมถอดบทเรียน (Lesson Learned) เป็นกิจกรรมระดมความคิดแบบกลุ่ม ใช้หลักการและเทคนิคเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

- การศึกษาดูงานต่างจังหวัด หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

หมวดที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารงานยุติธรรม (Executive Competency) : ๔ วัน

การบรรยายและการอภิปรายแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ด้านการบริหารองค์กร และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม

- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การพัฒนาภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม โดยถือเป็นภาคบังคับ กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนต้องเข้าร่วมกิจกรรม

- การบรรยายภาควิชาการและการร่วมอภิปราย ด้านการพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารงานยุติธรรม

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ **ผลผลิต** : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการประเมินผล และสำเร็จการฝึกอบรม โดยได้รับความรู้ ทักษะ ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ และมีสมรรถนะในด้านการบริหาร พร้อมทั้งมีเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการ

๘.๒ **ผลลัพธ์** : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมซึ่งเป็นนักบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง ซึ่งเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานในองค์กร สามารถร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านความยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและยกระดับกระบวนการยุติธรรมไทยต่อไป

๙. การประเมินผลการฝึกอบรม

๙.๑ เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การพัฒนาภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม ตามที่กำหนด

๙.๒ มีเวลาเข้ารับการฝึกอบรม ทั้งในภาควิชาการ และภาคปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาฝึกอบรม

๙.๓ ผ่านการทดสอบองค์ความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม โดยคะแนนสอบหลังการฝึกอบรมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม และไม่ต่ำกว่าคะแนนก่อนการฝึกอบรม

๙.๔ จัดทำรายงานทางวิชาการที่เป็นการศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามหลักสูตรฯ กำหนด ครอบคลุมและจัดส่งตามระยะเวลาที่กำหนด

๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ สำนักงานกิจการยุติธรรมรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายระหว่าง การฝึกอบรมภาควิชาการ และภาคปฏิบัติการตามกำหนดการฝึกอบรม (เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ)

๑๐.๒ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้แก่ ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะในการเดินทาง ที่สำนักงาน กิจการยุติธรรมไม่ได้ดำเนินการจัดให้ ขอให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกค่าใช้จ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด

๑๑. การสมัครและการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑.๑ สมัครโดยการดาวน์โหลดใบสมัครในเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (www.oja.go.th) และส่งใบสมัครฉบับจริงที่มีการลงนามรับรองโดยผู้บังคับบัญชา มาถึงสำนักงานกิจการยุติธรรม ภายใน วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๑๑.๒ สำนักงานกิจการยุติธรรมจะพิจารณาใบสมัครเฉพาะที่มีการลงนามโดยผู้บังคับบัญชา ของผู้สมัครในหน้าท้ายของใบสมัครเท่านั้น (ผู้ลงนามรับรองต้องมีฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดในหน่วยงาน เช่น ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เป็นต้น หรือผู้ได้รับมอบอำนาจให้ลงนาม)

๑๑.๓ สำนักงานกิจการยุติธรรม สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง ซึ่งสำนักงานกิจการยุติธรรมกำหนดขึ้น และดุลยพินิจนั้นถือเป็นสิ้นสุด

๑๑.๔ สำนักงานกิจการยุติธรรม จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารงาน ยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธ.๒๐) ทางเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (www.oja.go.th) ในวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑๒. ที่ปรึกษา และผู้บริหารโครงการ

๑๒.๑ ปลัดกระทรวงยุติธรรม	ที่ปรึกษา
๑๒.๒ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม	ที่ปรึกษา
๑๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม	ที่ปรึกษา
๑๒.๔ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม	ที่ปรึกษา
๑๒.๕ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	ผู้บริหารโครงการ
๑๒.๖ กลุ่มนโยบายและพัฒนากิจการฝึกอบรม	ผู้รับผิดชอบ

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

สำนักงานกิจการยุติธรรม

อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ

แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๖๗๓

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๓๒

เว็บไซต์ www.oja.go.th



ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยชก.๒๐)
“เสริมสร้างโอกาสในการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดและสภาพสังคม”
ระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

คำชี้แจง : กรุณากรอกข้อมูลในใบสมัครให้ครบถ้วนด้วยตัวบรรจง และภาษาอังกฤษโปรดใช้ตัวพิมพ์ใหญ่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้สมัคร

คำนำหน้า (ภาษาไทย) _____

ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย) _____

คำนำหน้า (ภาษาอังกฤษ) _____

ชื่อ - นามสกุล (ภาษาอังกฤษ) _____



ชื่อเล่น _____ เลขประจำตัวประชาชน _____

วัน/เดือน/ปี เกิด _____ อายุ _____ ปี _____ เดือน ไรศประจำตัว _____

ที่อยู่ปัจจุบัน _____

โทรศัพท์ _____ โทรศัพท์มือถือ _____

ID LINE _____ E-mail _____

อาหาร : ☐ หั้วไป ☐ อิสลาม ☐ มั่งสวรติ ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

บุคคลที่ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน

ชื่อ - นามสกุล _____ ความสัมพันธ์ _____

ที่อยู่ _____

โทรศัพท์ _____ โทรศัพท์มือถือ _____

ส่วนที่ ๒ ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

ส่วนที่ ๓ ประวัติการทำงาน

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน _____

หน่วยงาน (กอง/สำนัก/กรม/กระทรวง) _____

ที่อยู่ _____

โทรศัพท์ _____ โทรสาร _____

ลักษณะงานและความรับผิดชอบของผู้สมัคร _____

ประวัติการทำงานที่ผ่านมา

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง	หน่วยงาน

ส่วนที่ ๔ ประวัติการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

ปี พ.ศ.	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

ส่วนที่ ๕ เอกสารประกอบการสมัคร

ข้าพเจ้า ขอส่งเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐) และได้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย

- ☐ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ๑ รูป ติดลงในใบสมัคร
- ☐ ภาคราชการ : สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ/พนักงานองค์กร
- ☐ ภาคเอกชน : สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และ สำเนาทะเบียนบ้านหรือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล

ส่วนที่ ๖ คำรับรองผู้สมัคร

ข้าพเจ้ารับทราบ และยอมรับข้อกำหนดในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐) ดังนี้

๑. การสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ ซึ่งสำนักงานกิจการยุติธรรมกำหนดขึ้น และดูलयพินิจนั้นถือเป็นสิ้นสุด
๒. การเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมภาควิชาการ และภาคปฏิบัติการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่อยู่ระหว่างการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีระยะเวลา หรือช่วงเวลาการฝึกอบรมทับซ้อนกับหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐)
๔. การมีส่วนร่วม และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของหลักสูตร
๕. หลักเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในใบสมัครนี้ ครบถ้วนและเป็นความจริงทุกประการ และทราบว่า หากระบุข้อความที่ผิดจากความเป็นจริง หรือหากข้าพเจ้าไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดข้างต้นได้ จะเป็นสาเหตุให้ถูกตัดสิทธิจากการเป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐) โดยไม่มีข้อเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....

ส่วนที่ ๗ คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - นามสกุล _____

ตำแหน่ง _____

หน่วยงาน _____

โทรศัพท์ _____ โทรสาร _____ โทรศัพท์มือถือ _____

ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ (ระบุชื่อผู้สมัคร) _____

ตำแหน่ง _____

สังกัด _____

ข้าพเจ้า ในนามของ _____ (ชื่อหน่วยงาน)

ขอรับรองว่า หากผู้สมัครได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง
รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐) จะอนุญาตและให้การสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด

ลายมือชื่อ _____ ผู้บังคับบัญชา

(_____)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ :

นางสาวอุทัยกร กิ่งแก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๖๗๓ / ๐๖ ๓๑๔๐ ๑๒๑๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๔๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ k_uthaikorn@oja.go.th

จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์
๑๐ มี.ค. ๖๘ พิธีเปิด ยธก.๒๐ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม	๑๑ มี.ค. ๖๘ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม	๑๒ มี.ค. ๖๘ การบรรยาย ออนไลน์	๑๓ มี.ค. ๖๘	๑๔ มี.ค. ๖๘
๑๗ มี.ค. ๖๘ การบรรยาย ออนไลน์	๑๘ มี.ค. ๖๘ กิจกรรมถอดบทเรียน ครั้งที่ ๑ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม	๑๙ มี.ค. ๖๘ การบรรยาย ออนไลน์	๒๐ มี.ค. ๖๘	๒๑ มี.ค. ๖๘
๒๔ มี.ค. ๖๘ การบรรยาย ออนไลน์	๒๕ มี.ค. ๖๘ การบรรยาย ออนไลน์	๒๖ มี.ค. ๖๘ กิจกรรมถอดบทเรียน ครั้งที่ ๒ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม	๒๗ มี.ค. ๖๘	๒๘ มี.ค. ๖๘
๓๑ มี.ค. ๖๘	๑ เม.ย. ๖๘	๒ เม.ย. ๖๘	๓ เม.ย. ๖๘	๔ เม.ย. ๖๘
การศึกษาดูงานนอกสถานที่				
๗ เม.ย. ๖๘ - วันหยุดราชการ -	๘ เม.ย. ๖๘ กิจกรรมถอดบทเรียน (คืบคว้าอิสระ)	๙ เม.ย. ๖๘ การบรรยาย ออนไลน์	๑๐ เม.ย. ๖๘	๑๑ เม.ย. ๖๘
๑๔ เม.ย. ๖๘	๑๕ เม.ย. ๖๘	๑๖ เม.ย. ๖๘	๑๗ เม.ย. ๖๘	๑๘ เม.ย. ๖๘
- วันหยุดราชการ -				

จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์
๒๑ เม.ย. ๖๘ กิจกรรมถอดบทเรียน ครั้งที่ ๓ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม	๒๒ เม.ย. ๖๘ การศึกษาดูงานนอกสถานที่	๒๓ เม.ย. ๖๘ กิจกรรมถอดบทเรียน ครั้งที่ ๔ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม	๒๔ เม.ย. ๖๘	๒๕ เม.ย. ๖๘
๒๘ เม.ย. ๖๘ การบรรยาย ออนไลน์	๒๙ เม.ย. ๖๘ กิจกรรมถอดบทเรียน (ค้นคว้าอิสระ)	๓๐ เม.ย. ๖๘ กิจกรรมถอดบทเรียน ครั้งที่ ๕ (นำเสนอผลงาน) และพิธีปิดการฝึกอบรม ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม		

☐ ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์
 ☐ ฝึกอบรม ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม
 ☐ สถานที่ที่หลักสูตรกำหนด
 ☐ ค้นคว้าอิสระ

หมายเหตุ :

- วันที่กำหนดให้มีการอบรม ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม จะมีการบันทึกภาพถ่ายใบหน้า และลงลายมือชื่อของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- กำหนดพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ และจะมีหนังสือแจ้งไปยังต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ทราบอีกครั้ง
- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม โดยจะแจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบต่อไป

