



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๔

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๖.๑/๒๖๔

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่
บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดดัชนีตัวชี้วัด การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOPIT ๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ และนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้จัดทำแผน การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาต ให้เผยแพร่รายงานดังกล่าว ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาต่อไปด้วย

(นางรัชณี ขัตตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ทราบ/อนุญาต

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

14 มี.ค. 2568

- (1) ยุทธศาสตร์กระทรวง : 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Government Excellence)
- (2) แผนงานกระทรวง : 10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 14. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- (3) นโยบายที่สำคัญ : 2. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร
 - สร้างความมั่นคงให้กับบุคลากรสาธารณสุข
 - พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสาร
 - สร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ
- (4) โครงการหลักของกระทรวง: 1. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข
 3. โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์
- (5) ชื่อโครงการ: การบริหารจัดการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
- (6) หลักการและเหตุผล:

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.2560 - 2579 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานด้านสาธารณสุข ในการพัฒนาระบบสุขภาพเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายในระดับชาติ รวมไปถึงการปฏิรูปประเทศและปฏิรูประบบสุขภาพไปสู่ความเป็นประเทศไทย 4.0 โดยมีเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"โดยแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ ประกอบด้วย สถานการณ์และปัจจัยที่ส่งผลต่อสุขภาพ สถานะสุขภาพ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน ได้แก่ (1) การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ: Promotion, Prevention & Protection Excellence (2) บริการเป็นเลิศ: Service Excellence (3) บุคลากรเป็นเลิศ: People Excellence) และ (4) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล: Governance Excellence ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล มีภารกิจหลักในการขับเคลื่อนและตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Government Excellence) โดยให้ข้าราชการปฏิบัติอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จึงได้ปรับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐภายใต้ การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยได้ออกระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดมาตรฐานความสำเร็จในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (HR Scorecard) ไว้ 5 มิติ ได้แก่ (1) มิติความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์: Strategic Alignment (2) มิติประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล: HR Operational Efficiency (3) มิติประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล: HRM Program Effectiveness (4) มิติความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล: HR Accountability และ(5) มิติคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน:Quality of Work Life

นโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2568 “สุขภาพคนไทยเพื่อสุขภาพประเทศไทย” กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมาย 6 ด้าน ได้แก่ (1) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารยกระดับการสร้าง

ความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ (2) ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัยและลดอัตราการตายโรคสำคัญ (3) ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล (4) ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ (5) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ (6) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้สัมฤทธิ์ผลให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิรูปกำลังคน และภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลขององค์กรเพื่อตอบสนองต่อนโยบายยุทธศาสตร์และเป้าหมายองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้วิเคราะห์ สังเคราะห์ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ แผนงานของกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บุคลากรด้านสุขภาพเป็นเลิศ (People Excellence) และ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมมาภิบาล (Government Excellence) จังหวัดพะเยา ภายใต้โครงการการบริหารจัดการ พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(7) วัตถุประสงค์:

- 7.1 เพื่อพัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจ
- 7.2 เพื่อพัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงของสังคม
- 7.3 เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- 7.4 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามนโยบายและภารกิจทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง
- 7.5 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ ทักษะ ในการบริหารจัดการการดำเนินการตามภารกิจ และนโยบายด้านสาธารณสุข
- 7.6 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกกลุ่ม ทุกสายวิชาชีพ ให้สามารถผลิตผลงานวิชาการ การวิจัย/นวัตกรรมสนับสนุนการทำงานทางด้านการสุขภาพ
- 7.7 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีผลงานดีเด่นเป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติ เป็นแบบอย่างที่ดีงาม และเป็นที่ยอมรับในสังคม
- 7.8 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานผู้กระทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำความดี
- 7.9 เพื่อพัฒนาระบบบริหารผลงานงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์อย่างเป็นเป็นรูปธรรม
- 7.10 เพื่อสร้างเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ
- 7.11 เพื่อสนับสนุนการส่งผลงานวิชาการระดับเขต/ประเทศ

(8) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ:

- 8.1 บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
- 8.2 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดพะเยา

8.3 เครือข่ายด้านสาธารณสุขในจังหวัดพะเยา: มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพพะเยา

และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

(9) ผู้รับผิดชอบ นางรัชณี ขัตตะละ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เบอร์มือถือ 081-034-8907

E_mail: rattha2520@gmail.com

(10) แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. การบริหารจัดการและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลด้านการแพทย์และ สาธารณสุขจังหวัดพะเยา	37,250.-	เงินงบประมาณ	พ.ย.2567- ก.ย.2568	รัชณี ขัตตะละ รัฐกานต์ สัตย์สม ศจิกา วงศ์ไชย ศรินดา เสมอใจ
2. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตาม นโยบายและภารกิจทั้งส่วนภูมิภาค และส่วนกลาง	720,000.-	เงินบำรุง/งบดำเนินงาน	ต.ค.2567- ก.ย.2568	รัชณี ขัตตะละ ญาณิน สิทธิมงคล
3. การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ในการ บริหารจัดการการดำเนินการตาม ภารกิจและนโยบายด้านสาธารณสุข	180,000.-	เงินบำรุง	ต.ค.2567- ก.ย.2568	รัชณี ขัตตะละ ญาณิน สิทธิมงคล
4. การพัฒนาวิชาการ วิจัย และ นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ด้านสาธารณสุข จังหวัดพะเยา	140,000.-	เงินบำรุง	ม.ค.-ก.ย. 2568	ญาณิน สิทธิมงคล วราทิพย์ บุญยีน
5. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	310,000	เงินบำรุง	ม.ค.- ก.ย. 2568	รัชณี ขัตตะละ รัฐกานต์ สัตย์สม ศจิกา วงศ์ไชย วราทิพย์ บุญยีน ศรินดา เสมอใจ
6. การพัฒนาบุคคลต้นแบบสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพะเยา	50,000	เงินบำรุง	มี.ค.- เม.ย. 2568 ก.ย. 2568	ศรินดา เสมอใจ วราทิพย์ บุญยีน
รวมงบประมาณทั้งโครงการ	1,437,250.- (หนึ่งล้านสี่แสนสามหมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)			

(หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ/กิจกรรม)

(11) ผล/ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

11.1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยามีมาตรการการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่

แผนงาน/โครงการ

ได้รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนาโดย
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์.....๑๑๕๕.....๑๑๕๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

- 11.2 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 11.3 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจังหวัดพะเยามีนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือสุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่มีการพัฒนาต่อยอด เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชน

(12) ตัวชี้วัดโครงการ:

- 12.1 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- ตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4
- 12.2 หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ/กรม)
- หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับจังหวัด (2 แห่ง)
 - หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับเขตสุขภาพ (2 แห่ง)
 - หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับกรม (2 แห่ง)
- 12.3 จำนวนงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด

(13) ผู้รับผิดชอบโครงการ :

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(14) ผู้เขียนและเสนอโครงการ :



(นางรัชณี ชัดตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(10) ผู้เห็นชอบโครงการ :



(นางรัชณี ชัดตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(11) ผู้อนุมัติโครงการ :



(นายเอกชัย คำสือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่...ถึงวันที่...)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
6	การพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์	1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารผลงานงานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์อย่างเป็นรูปธรรม 2. เพื่อสร้างเสริมการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายกำลังคน ด้านสุขภาพ 3. เพื่อสนับสนุนการส่งผลงานวิชาการระดับเขต/ประเทศ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพะเยา และ เครือข่ายตำบล สาธารณสุขในจังหวัดพะเยา	ม.ค. 2568 มี.ย. 2568 ก.ค.-ก.ย. 2568	140,000.00	-	15,000.00	95,000.00	30,000.00	เงินบำรุง วิทยาลัย ปุณณิชน	ยุจินัน สิริวงศา วาริชชัย ปุณณิชน
รวมงบประมาณโครงการทั้งสิ้น						1,437,250.00	151,750.00	326,750.00	509,750.00	449,000.00	

..... ผู้แทนขอเสนอปฏิบัติการ
(นางรังมี ชัดตะละ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายเอกชัย คำลือ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

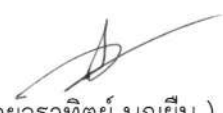
แผนงาน/โครงการ

ได้รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนาโดย
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์... 1168 12
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ การบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่นสู่ภาพ ปังงบประมาณ พ.ศ.2568

โครงการ	ประเภทรายจ่าย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	รวม
	3.7 อื่น ๆ ระบุจ้างเหมาจัดทำโลโก้รางวัล/เกียรติบัตร/จัดสถานที่ /จัดทำอนุสาวรีย์ผลงานวิชาการฯ				3000					56000				59,000.00
	4. ค่าสาธารณูปโภค													0.00
	5. ค่าใช้สอยอื่น ๆ (ค่าใช้จ่ายไปเพื่อให้ได้รับบริการและค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่นๆ ซึ่งไม่เข้าลักษณะข้อ 3 เช่น ค่าสมาชิกวารสาร)													0.00
	6. ค่าตอบแทน													0.00
	6.1 ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ													0.00
	6.2 ค่าตอบแทนไม่ทำอาชีพ													0.00
	6.3 ค่าตอบแทนชั้นสุรพลศึกษา													0.00
	6.4 ค่าตอบแทนอื่น ระบุ ...คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาการฯ									10000				10,000.00
	7. ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น (สมทบประกันสังคม)													0.00
	8. อื่นๆระบุ...ค่าลงทะเบียนการประชุมวิชาการ											7500		7,500.00
	รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ 6	0.00	0.00	0.00	15,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	95,000.00	0.00	30,000.00	0.00	140,000.00
	รวมงบประมาณโครงการทั้งสิ้น	50,000	50,000	51,750	65,000	106,750	139,000	171,250	144,900	209,600	103,000	213,000	133,000	1,437,250

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวราทิตย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรัชณี ชิตตะละ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราทิตย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน