



ที่ มส ๐๐๓๓.๐๑๐/ว ๑๖๒๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเข้าร่วมโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ๑ - ๑๒/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปและผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๒.๓๘/ว ๒๐๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลนฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. โครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบฟอร์มใบสมัครฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดแนวทางในการสนับสนุน ส่งเสริม และจัดสรรบุคลากรทางการแพทย์ ให้ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งหรือสายงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อเพิ่มอัตรากำลัง เสริมสร้างศักยภาพของหน่วยบริการในการปฏิบัติงาน สามารถให้บริการประชาชน จังหวัดแม่ฮ่องสอนและพื้นที่ใกล้เคียง เป็นไปอย่างครอบคลุมทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ โดยขอประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคลากรทางการแพทย์เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถจัดเตรียมใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบและส่งเอกสารใบสมัครฯ ไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยมีนายแพทย์ กัณฑ์เนตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๕๕๙๖๕๕๖ เป็นผู้ประสานงาน (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

Wm

(นายทศพล ดิษฐ์ศิริ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๕๓๖๑ ๑๒๘๑ ต่อ ๑๑๓

โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๑๓๒๒

๑. ชื่อโครงการ การปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นจังหวัดชายแดนทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือสุดของประเทศไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๙๒๘ กิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น ๗ อำเภอ ๕๕ ตำบล ๕๑๕ หมู่บ้าน มีพื้นที่ ๑๒,๖๘๑.๒๖ ตร.กม. แต่มีประชากรเพียง ๒๘๗,๒๘๖ คน คิดเป็น ๒๒.๖๕ คน/ตร.กม. ซึ่งมีความหนาแน่นของประชากรเบาบางที่สุดของประเทศ ประกอบกับภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นภูเขาและป่าไม้มากถึงร้อยละ ๙๐ ประชากรมีความหลากหลายทางชาติพันธุ์โดยตั้งบ้านเรือนกระจายตามหุบเขาและที่ราบในหุบเขา ส่งผลให้มีปัญหาอุปสรรคในการเดินทาง การติดต่อสื่อสารและการเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐ โดยเฉพาะปัญหาการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของประชาชน ส่งผลให้การให้บริการด้านสาธารณสุขในพื้นที่เป็นไปอย่างลำบาก ประชากรยังมีความต้องการรับบริการด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันจังหวัดแม่ฮ่องสอนยังประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ โดยเฉพาะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดูแลรักษาผู้ป่วย สถานพยาบาลในหลายอำเภอของจังหวัดยังไม่สามารถให้บริการทางการแพทย์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากจำนวนแพทย์ไม่เพียงพอรองรับความต้องการของประชาชน อีกทั้งยังส่งผลต่อคุณภาพของการรักษาพยาบาล และเพิ่มภาระงานให้กับบุคลากรที่มีอยู่ ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นในการจัดทำโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อรับสมัครแพทย์เพื่อมาช่วยปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นการเสริมสร้างระบบบริการสุขภาพให้มีความครอบคลุม เข้าถึง และมีคุณภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแพทย์ในพื้นที่ชนบทห่างไกล และร่วมกันพัฒนาระบบสาธารณสุขในจังหวัดแม่ฮ่องสอนอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในหน่วยบริการพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- ๔.๒ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งหรือสายงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๔.๓ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจเฉพาะด้านที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์เฉพาะทางและเสริมสร้างศักยภาพของทีมงานให้สามารถรองรับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น สามารถบริการประชาชนเป็นไปอย่างครอบคลุม ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๔. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชน ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙

๖. แหล่งเงินที่ใช้ดำเนินโครงการ

เงินงบประมาณ หรือเงินบำรุงโดยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการนั้นกำหนดไว้ จากหน่วยงานต้นสังกัด และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗. บุคลากรทางการแพทย์ที่ขอรับการสนับสนุนที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย

แพทย์เฉพาะทาง/แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป (GP)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ หน่วยบริการในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตรากำลังบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๘.๒ ประชาชนได้รับบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างครอบคลุมทั่วถึงและมีคุณภาพ

๙. ผู้เสนอโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕



(นายทศพล คิชูศิริ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕



นายวินทร์เทพ เชื้อสารานู
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๓

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕


(นายสราวุฒิ บุญสุข)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารแนบท้าย

โครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

ตารางการปฏิบัติงาน ระหว่างเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙

ที่	หน่วยบริการ	ปี พ.ศ. 2568 (วันต่อ)												ปี พ.ศ. 2569 (วันต่อ)												หมายเหตุ
		มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม		กันยายน	ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	มกราคม		กุมภาพันธ์	มีนาคม		เมษายน	พฤษภาคม								
				1-15	15-31		1-15	15-31	1-15	15-31		1-15	15-31		1-15	15-31			1-15	15-31						
																					1-15	16-30	1-15	15-31	1-15	
1	รพท.ศรีสังวาลย์																									
2	รพท.แม่สะเรียง																									
3	รพท.ปาย																									
4	รพท.ขุนยวม																									
5	รพท.แม่ฮ่องสอน																									
6	รพท.ปางมะผ้า																									
7	รพท.สบเมย																									

หมายเหตุ :

๑. รพท.ศรีสังวาลย์ รับแพทย์เฉพาะทางทุกสาขา
๒. รพท.แม่สะเรียง/รพท. ปาย รับแพทย์เฉพาะทางสาขา Major ward (สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา/ศัลยกรรม/อายุรศาสตร์/กุมารเวชศาสตร์)
๓. รพท./รพท.ทุกแห่ง รับแพทย์เฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ครอบครัวและแพทย์ปฏิบัติทั่วไป (GP)



บริหารเวชภัณฑ์
เลขที่รับ..... ๑๐๗๕
วันที่..... ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา..... ๑๑:๕๑ น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขที่รับ..... ๓๔๑๑
วันที่..... ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา..... ๑๕:๕๒ น.

ที่ สร ๐๒๐๒.๓.๗/ว ๕๕๕๑

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๓๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ที่ไปปฏิบัติงานตามโครงการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๘๕๐ /๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ที่ไปปฏิบัติงานตามโครงการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ออกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ที่ไปปฏิบัติงานตามโครงการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : legal@health.moph.go.th



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๘๙๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ที่ไปปฏิบัติงาน
ตามโครงการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีความเหมาะสมมีประสิทธิภาพ และไม่เป็นการต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงมีคำสั่งกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ที่ไปปฏิบัติงานตามโครงการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้หน่วยบริการที่เป็นผู้เสนอโครงการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลนตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นผู้รับผิดชอบในการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางการแพทย์

ข้อ ๒ ในกรณีที่หน่วยบริการที่เป็นผู้เสนอโครงการตาม ข้อ ๑ ไม่มีเงินหรือมีเงินไม่พอจ่ายในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ตามโครงการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลนก็ให้หน่วยบริการที่เป็นต้นสังกัดของบุคลากรทางการแพทย์นั้นเป็นผู้รับผิดชอบในการจ่ายเงินค่าตอบแทนโดยไม่เป็นการต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ เพื่อให้การบริการสาธารณสุขในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามโครงการบรรลุนิติวัตถุประสงค์ในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง ทั้งนี้ ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนต้องเป็นไปตามภาระงานที่เกิดขึ้นจริงของหน่วยบริการที่เป็นผู้เสนอโครงการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ หน่วยบริการที่เป็นผู้เสนอโครงการตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘ อาจขอรับการสนับสนุนเงินจากหน่วยบริการอื่นก็ได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อการปฏิบัติราชการของหน่วยบริการอื่น พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๕.๑๖/ว ๒๖๔๕



บริหารราชการ
เลขที่รับ ๖๕๕
วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕:๕๐ น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขที่รับ ๒๒๒๕
วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕:๑๘ น.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลนตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นิตกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและนิตกรสำนักงานเขตสุขภาพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลนตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการออกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน ตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองตรวจราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบตรวจราชการ
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๖๐๒



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง กำหนดพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน ตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกล
ที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน
ตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์
ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในบทนิยามคำว่า “พื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน”
ของข้อ ๓ และข้อ ๔ แห่งระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากร
ทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดพื้นที่เฉพาะ
หรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน ตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พื้นที่ที่มีความพร้อมด้านทรัพยากรทางการเงิน วัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์
แต่มีบุคลากรทางการแพทย์ไม่เพียงพอต่อการให้บริการ เป็นพื้นที่เฉพาะที่มีความขาดแคลนบุคลากร
ทางการแพทย์

ข้อ ๔ ให้พื้นที่ที่ติดชายแดน พื้นที่เกาะ พื้นที่ภูเขา พื้นที่ทุรกันดาร เป็นพื้นที่ห่างไกล
ที่มีความขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

ข้อ ๕ ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่เขตสุขภาพพิจารณาอนุมัติ
โครงการให้สอดคล้องกับพื้นที่ตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโอกาส การย์กวิงพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ความตกลง

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๘/วช ๐๖๕



บริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ ๔๘๓
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๖:๓๔ น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขที่รับ ๑๖๕๒
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๐๙:๓๒ น.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นิตกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและนิตกรสำนักงานเขตสุขภาพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวทางการดำเนินงานโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการออกระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘ ออกมาใช้บังคับ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

1. เรียน นพ.สสจ.มส.
ด้วย สป.สธ. แจ้งว่าได้ออกระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลนออกมามีบังคับใช้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
กวินธิดา
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

2 นำเรียน นพ.สสจ.มส.

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

3.
ทราบ มอบ กง
บริหารทรัพยากรบุคคล

นพ.ทศพล

(นายทศพล ดิษฐ์ศิริ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: legal@health.moph.go.th

๒ มีนาคม ๒๕๖๘

- ทราบ
- มอบคุณไกรวิทย์

นพ.ทศพล

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘



**ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน
พ.ศ. ๒๕๖๘**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกล ที่มีความขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างทั่วถึงและครอบคลุมทุกพื้นที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“หน่วยบริการ” หมายความว่า โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน

“โครงการ” หมายความว่า โครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน

“ผู้เสนอโครงการ” หมายความว่า หน่วยบริการที่มีความขาดแคลนและมีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์

“พื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน” หมายความว่า พื้นที่ที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

“บุคลากรทางการแพทย์” หมายความว่า แพทย์ ทันตแพทย์ และตำแหน่งอื่นตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และออกประกาศเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ หน่วยบริการที่อยู่ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ ที่มีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการอื่นซึ่งสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมาปฏิบัติงานในหน่วยบริการของตน ให้เสนอโครงการต่อสำนักงาน

เขตสุขภาพเพื่อเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่พิจารณาอนุมัติ ซึ่งต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อโครงการ
- (๒) หลักการและเหตุผล
- (๓) วัตถุประสงค์
- (๔) สถานที่ดำเนินการ
- (๕) ระยะเวลาดำเนินการ
- (๖) แหล่งเงินที่ใช้ดำเนินโครงการ
- (๗) บุคลากรทางการแพทย์ที่ขอรับการสนับสนุนที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย
- (๘) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- (๙) ผู้เสนอโครงการ
- (๑๐) ผู้เห็นชอบโครงการ
- (๑๑) ผู้อนุมัติโครงการ

ข้อ ๖ เมื่อได้รับอนุมัติโครงการตามข้อ ๕ แล้ว ให้สำนักงานเขตสุขภาพแจ้งกองตรวจราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรทางการแพทย์ในแต่ละหน่วยบริการทราบ

ข้อ ๗ ให้บุคลากรทางการแพทย์ที่มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการซึ่งได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยบริการต้นสังกัด แจ้งความประสงค์ไปยังผู้เสนอโครงการเพื่อรวบรวมและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้อ ๘ ให้ผู้เสนอโครงการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการแพทย์จากบัญชีรายชื่อตามข้อ ๗ และให้ส่งรายชื่อของผู้ได้รับคัดเลือกไปยังหัวหน้าหน่วยบริการต้นสังกัด

จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งต้องคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมกับภาระงานของหน่วยบริการผู้เสนอโครงการ

ข้อ ๙ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๘ แล้ว ให้หัวหน้าหน่วยบริการต้นสังกัดของผู้ได้รับการคัดเลือกพิจารณาและดำเนินการให้ผู้ได้รับการคัดเลือกไปปฏิบัติงานตามโครงการโดยให้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยบริการต้นสังกัด

ข้อ ๑๐ การปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ตามโครงการนี้ให้มีระยะเวลาไม่เกินสองสัปดาห์ โดยไม่รวมระยะเวลาในการเดินทาง ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น ผู้เสนอโครงการอาจขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ได้อีกไม่เกินสามวันต่อหัวหน้าหน่วยบริการต้นสังกัดเป็นรายกรณี เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

การปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งให้บุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือกปฏิบัติหน้าที่ตามผู้เสนอโครงการมอบหมายโดยเคร่งครัด

กรณีมีความจำเป็นหัวหน้าหน่วยบริการต้นสังกัดอาจเรียกตัวบุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือกกลับมาปฏิบัติราชการที่หน่วยบริการต้นสังกัดก่อนครบกำหนดระยะเวลาก็ได้

หมวด ๒

หน้าที่และอำนาจของผู้เสนอโครงการ

ข้อ ๑๑ ให้ผู้เสนอโครงการเป็นผู้มอบหมายหน้าที่ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือกปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและภารกิจของผู้เสนอโครงการและการให้บริการประชาชนโดยจัดทำบัญชีในการลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ดังกล่าว ซึ่งต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า

แปดชั่วโมงต่อวัน ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็น ผู้เสนอโครงการอาจมีคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือกปฏิบัติงานนอกเวลาราชการก็ได้

ให้ผู้เสนอโครงการจัดส่งสำเนาบัญชีในการลงเวลาปฏิบัติงานและรายละเอียดการปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายตามวรรคหนึ่งไปยังหน่วยบริการต้นสังกัดของบุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือกภายในสิบสัปดาห์นับแต่วันสิ้นสุดโครงการ

ข้อ ๑๒ ให้ผู้เสนอโครงการมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือกตลอดระยะเวลาตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

หมวด ๓

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๓ สิทธิการได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทน เงินพิเศษหรือเงินอื่นใดของบุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือกในขณะปฏิบัติงานตามโครงการนี้ ที่จ่ายจากเงินงบประมาณหรือเงินบำรุงให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และประกาศที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการนั้นกำหนดไว้

หมวด ๔

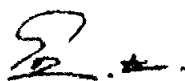
เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๑๔ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการตามโครงการให้ผู้เสนอโครงการรายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการต่อผู้อนุมัติโครงการ และให้ผู้อนุมัติโครงการจัดส่งรายงานดังกล่าวไปยังกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประเมินผลและจัดทำข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการคัดเลือกในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลนให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

ข้อ ๑๕ ให้กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการ งานประชุม การศึกษา ประสานงาน และสนับสนุนกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๖ ให้กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานรับผิดชอบให้มีการออกประกาศ ตามระเบียบนี้เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนามออกใช้บังคับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินงาน

โครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่ห่างไกลที่มีความขาดแคลน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	หน่วยบริการพื้นที่เฉพาะ/ห่างไกล ที่เข้าร่วมโครงการ	ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ	หน่วยบริการต้นสังกัด ของผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ
- ประชุมเพื่อคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ลงนามในประกาศพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ทางไกลที่มีความขาดแคลน - ชี้แจงแนวทางการโครงการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ - ประสานงาน กำกับและติดตาม รวบรวมผลการดำเนินงานตามระเบียบ	- พิจารณาความพร้อมของหน่วยบริการ - จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติจากผู้ตรวจราชการกระทรวง - ประชาสัมพันธ์และประกาศรับสมัคร - ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ - คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ - ประกาศผลการคัดเลือก - ปฐมนิเทศและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้ผู้เข้าร่วมโครงการ - กำกับดูแล และประเมินผล - เบิกค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ - จัดทำหนังสือส่งตัวผู้เข้าร่วมโครงการกลับหน่วยงานต้นสังกัด - วิเคราะห์ความคุ้มค่าของโครงการ - รายงานผลโครงการ	- ตรวจสอบรายชื่อพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกล - จัดเตรียมเอกสารประกอบการสมัคร - เสนอผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัดให้ความเห็นชอบและอนุญาต - ส่งเอกสารประกอบการสมัคร - ขออนุมัติเดินทางไปราชการ - รายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน - เดินทางกลับและรายงานตัวหน่วยงานต้นสังกัด	- พิจารณาอัตรากำลัง วิเคราะห์ค่างาน และวิเคราะห์สถานการณ์การเงินและการคลัง - พิจารณาบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัดที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการ - ทำหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติงาน - ทำหนังสือแจ้งหน่วยบริการที่ไปปฏิบัติงานเมื่อกลับต้นสังกัดแล้ว

ขั้นตอนการรับสมัครเข้าร่วมโครงการ
(สำหรับหน่วยบริการในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกลที่เสนอโครงการ)

ขั้นตอน	รายละเอียด
๑	หน่วยบริการที่มีความประสงค์จะเสนอโครงการ พิจารณาความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย ค่าตอบแทน ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาต่อคน ตั้งแต่เดินทางไประหว่างปฏิบัติงาน เสร็จสิ้นภารกิจและเดินทางกลับหน่วยบริการต้นสังกัด ๒) อัตราค่าส่ง สถานการณ์การเงินและการคลัง ค่างานและจำนวนบุคลากรทางการแพทย์ ความคุ้มค่า หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓) กำหนดเป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน และระยะเวลา ๔) กำหนดคุณสมบัติบุคลากรทางการแพทย์ที่จะเข้าร่วมโครงการ แนวทางหรือวิธีการ พิจารณาคัดเลือก ๕) จัดเตรียมที่พักให้ผู้เข้าร่วมโครงการ
๒	จัดทำโครงการและเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงในเขตสุขภาพเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓	ประชาสัมพันธ์โครงการ และประกาศรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๔	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ
๕	คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการตามวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการ
๖	ประกาศผลการคัดเลือก และแจ้งหน่วยบริการต้นสังกัดของผู้เข้าร่วมโครงการ
๗	ปฐมนิเทศ และชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ
๘	กำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ
๙	อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกค่าใช้จ่าย และค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
๑๐	ทำหนังสือส่งตัวผู้เข้าร่วมโครงการ กลับหน่วยบริการต้นสังกัด เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ
๑๑	รวบรวม วิเคราะห์ และประเมินผลความคุ้มค่าของโครงการ เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวง เพื่อส่งรายงานไปยังกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ
(สำหรับผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ)**

ขั้นตอน	รายละเอียด
๑	ตรวจสอบรายชื่อพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ทางไกลที่มีความขาดแคลนตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒	จัดเตรียมเอกสารประกอบการสมัครเข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑) ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ ๑ ชุด ๒) สำเนาบัตรประชาชน หรือ สำเนาบัตรข้าราชการ (รับรองสำเนาถูกต้อง) ๑ ฉบับ ๓) สำเนาข้อมูลการปฏิบัติราชการ เช่น ก.พ.๗ (รับรองสำเนาถูกต้อง) ๑ ชุด ๔) รูปถ่ายหน้าตรง ชัดสุภาพ หรือ ชุดข้าราชการ ขนาด ๑x๑.๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) ๒ รูป
๓	เสนอผู้บังคับบัญชาหน่วยงานบริการต้นสังกัดให้ความเห็นชอบและอนุญาต
๔	ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครไปที่หน่วยบริการที่ผู้สมัครมีความประสงค์เข้าร่วมโครงการ
๖	กรณีได้รับการคัดเลือก ให้ผู้ได้รับคัดเลือกทำหนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการจากหน่วยงานต้นสังกัด (ตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง)
๗	เดินทางไปราชการเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่เข้าร่วมโครงการ
๘	เดินทางกลับและรายงานตัวหน่วยบริการต้นสังกัด

ขั้นตอนการพิจารณาส่งแพทย์เข้าร่วมโครงการ
(สำหรับหน่วยบริการต้นสังกัดของผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ)

ขั้นตอน	รายละเอียด
๑	หน่วยบริการต้นสังกัดพิจารณาผลกระทบต่อด้านอัตราค่าส่ง งานบริการรักษาพยาบาล และด้านการเงินการคลัง
๒	พิจารณาบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัดที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการ โดยให้คำนึงถึงเรื่องต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ๑) สิทธิประโยชน์และเงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินอื่นๆ ๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓) เงินอื่น ๆ ที่หน่วยบริการต้นสังกัดรับผิดชอบ
๓	เมื่อบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัดได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ ให้จัดทำหนังสือส่งตัวผู้ได้รับคัดเลือกเดินทางไปปฏิบัติงานตามพื้นที่ที่ได้รับการคัดเลือก

**แบบฟอร์มใบสมัครสำหรับผู้สมัครโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์
ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกล**

คำชี้แจง

๑. โปรดกรอกข้อความให้ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ
๒. ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาก่อนส่งใบสมัคร
๓. หากปรากฏว่า ข้อความในใบสมัครไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา
๔. โปรดส่งใบสมัครไปยังหน่วยบริการเจ้าของโครงการ ตามช่องทางที่กำหนด ภายในกำหนดวัน เวลา มิฉะนั้นจะไม่ได้รับการพิจารณา
๕. รูปถ่ายสวมเครื่องแบบข้าราชการ หรือ ชุดสุขภาพ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑x๑.๒ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

เลือกหน่วยบริการที่มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เลือก ✓	โรงพยาบาล	จังหวัด	เขตสุขภาพที่
☐			
☐			
☐			
☐			
☐			
☐			
☐			

ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ - สกุล (ภาษาไทย)	(นาย / นาง / นางสาว).....		
อายุปี	เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....		
ที่อยู่ปัจจุบัน			
สถานภาพการสมรส	☐ โสด ☐ สมรส ชื่อคู่สมรส..... ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....		
ประวัติการศึกษา	วุฒิที่ได้รับ.....ปี วุฒิที่ได้รับ.....ปี วุฒิที่ได้รับ.....ปี		
ประวัติการทำงาน	เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....ปี ปัจจุบัน ปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....ระดับ.....ปี (ด้านเฉพาะทาง) ระบุ ถ้ามี.....		
ปัจจุบันปฏิบัติงานที่	ชื่อหน่วยบริการ.....		

**แบบฟอร์มใบสมัครสำหรับผู้สมัครโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์
ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกล**

ช่องทางการติดต่อ	ฝ่าย/กลุ่ม.....
	จังหวัด.....
	เขตสุขภาพที่.....
	โทรศัพท์มือถือ..... ID LINE.....
	โทรศัพท์ที่ทำงาน.....
ข้อมูลสุขภาพ	E-mail.....
	น้ำหนัก.....กิโลกรัม ส่วนสูง.....เซนติเมตร
ประวัติการฝึกอบรม	โรคประจำตัว.....
	ประวัติการเจ็บป่วยสำคัญ.....
	ปี.....หลักสูตร.....สถาบัน.....
	ปี.....หลักสูตร.....สถาบัน.....
	ปี.....หลักสูตร.....สถาบัน.....
ภาษาต่างประเทศ ที่สื่อสารได้	ปี.....หลักสูตร.....สถาบัน.....
	ระบุ.....
ความสามารถพิเศษ/ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	
ประสบการณ์ในการทำงาน/ ประสบการณ์การเข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	
เหตุผลในการเข้าร่วมโครงการ	

แบบฟอร์มใบสมัครสำหรับผู้สมัครโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์
ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกล

ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียด หลักการ แนวทางปฏิบัติและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเข้าร่วม
การปฏิบัติงานในโครงการการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกล
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และยินดีเข้าร่วมโครงการฯ หากได้รับการพิจารณาคัดเลือก

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นทั้งหมดนี้เป็นความจริงทุกประการ หากตรวจพบ
ภายหลังว่าข้อมูลในใบสมัครดังกล่าวเป็นเท็จ ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ ครังนี้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยบริการ)

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

มีความยินดีให้.....(ชื่อผู้สมัคร).....เข้าร่วมโครงการการปฏิบัติงานของ
บุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่เฉพาะหรือพื้นที่ห่างไกล และขอรับรองว่าข้อความที่ผู้สมัครระบุไว้ข้างต้นนั้น
เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....